

Правила за подбор на кандидатите, които имат право да участват в Националната научна програма на МОН „Млади учени и постдокторанти“

Чл. 1. Право на участие в Националната научна програма на МОН „Млади учени и постдокторанти 2018-2021“ имат всички лица, попадащи в целевите групи, визирани в чл. 4 на Правилника за работата на Структурната комисия на Факултет и Колеж – Сливен.

Чл. 2. Кандидатите за участие в програмата подават документите, указани в чл. 12 от Правилника за работа на Структурната комисия (СК) на Факултет и Колеж – Сливен.

Чл. 3. Основен наблюдаван параметър в подадените документи от СК е научната новост и актуалност на тематиката, по която работи младият учен или постдокторант в съответствие с приоритетните направления за развитие на научни изследвания в България, залегнали в НСРНИ, които са:

- Съвременни енергийни източници и енергийно ефективни технологии
- Информационни и комуникационни технологии.
- Мехатроника и чисти технологии.
- Здраве и качество на живот. Превенция, ранна диагностика и терапия, зелени, сини и екотехнологии, биотехнологии, екохрани.
- Опазване на околната среда. Екологичен мониторинг. Оползотворяване на суровини и биоресурси. Пречистващи и безотпадни технологии.
- Материалознание, нано и квантови технологии.
- Национална идентичност и развитие. Социално-икономическо развитие и управление.
- Чистите фундаментални изследвания.

Чл. 4. Одобряването на кандидатите по програмата се осъществява на базата на съблюдаване на изискването на чл. 3. от настоящите правила и на кадровата политика на Факултет и Колеж – Сливен. Одобрените кандидати осигуряват бюджет на Факултет и Колеж – Сливен за всяка година на програмата.

Чл. 5. Определянето на възнагражденията за всяка година от програмата се осъществява в рамките на бюджета, предоставен на Факултет и Колеж – Сливен, след като от него се приспадат осигурителните вноски за сметка на работодателя, които се определят в съответствие с действащото законодателство.

Чл. 6. СК определя следните целеви подгрупи за финансиране по програмата:

- „Млади учени – назначени на работа“;
- „Млади учени – за ново назначение“;
- „Постдокторанти – назначени на работа“;
- „Постдокторанти – за ново назначение“.

Чл. 7. Кандидатите по програмата във всяка една от целевите подгрупи по чл. 6 се ранжират по низходящ ред на базата на събраните точки по Критериалната система, приета от АС на ТУ-София на 28.11.2018 г. в частта им от т.1. до т. 6.

Чл. 8. Изборът (успешно класиране) на бенефициери по програмата от всяка целева група и определяне на тяхното възнаграждение става въз основа на подредбата по чл. 7 и алгоритъм за избор на бенефициери по програмата.

АЛГОРИТЪМ
за избор на бенефициери по програмата на МОН
„Млади учени и постдокторанти 2018-2021“

Чл. 9. СК използва в алгоритъма за избор на бенефициери по програмата следните означения:

B = бюджет на Факултет и Колеж – Сливен, след приспадане на осигуровките на работодателя;

M = брой „Млади учени – назначени“, подали документи и одобрени;

N = брой „Млади учени – ново назначение“, подали документи и одобрени, $N \leq M$;

D = брой „Постдокторанти – назначени на работа“, подали документи и одобрени;

L = брой „Постдокторанти – ново назначение“, подали документи и одобрени, $L \leq D$;

$S = M+N+D+L$ – общ брой лица, подали документи и одобрени;

TM = общ брой точки от целева подгрупа M ;

TN = общ брой точки от целева подгрупа N ;

TD = общ брой точки от целева подгрупа D ;

TL = общ брой точки от целева подгрупа L ;

$T = TM+TN+TD+TL$ = общ брой точки на всички лица, подали документи и одобрени.

P = периодът за сключване на срочен трудов договор, който е 8 месеца, ако не е указано друго;

$quotient \left(\frac{a}{b} \right)$ = функция, връщаща частното (цяло число) от деленето на числата a и b .

Чл. 10. (1) Средствата B_M заделени за възнаграждения на бенефициери по програмата от целева група „Млади учени – назначени на работа“ (условно казано – от целева група M), се определят по следната формула:

$$B_M = B * \left(\frac{K_M + K_{TM}}{2} \right), \text{ където } K_M = \frac{M}{S}, \quad K_{TM} = \frac{TM}{T}.$$

(2) Средствата B_N заделени за възнаграждения на бенефициери по програмата от целева група „Млади учени – за ново назначение“ (условно казано – от целева група N), се определят по следната формула:

$$B_N = B * \left(\frac{K_N + K_{TN}}{2} \right), \text{ където } K_N = \frac{N}{S}, \quad K_{TN} = \frac{TN}{T}.$$

(3) Средствата B_D заделени за възнаграждения на бенефициери по програмата от целева група „Постдокторанти – назначени на работа“ (условно казано – от целева група D), се определят по следната формула:

$$B_D = B * \left(\frac{K_D + K_{TD}}{2} \right), \text{ където } K_D = \frac{D}{S}, \quad K_{TD} = \frac{TD}{T}.$$

(4) Средствата B_L заделени за възнаграждения на бенефициери по програмата от целева група „Постдокторанти – за ново назначение“ (условно казано – от целева група L), се определят по следната формула:

$$B_L = B * \left(\frac{K_L + K_{TL}}{2} \right), \text{ където } K_L = \frac{L}{S}, \quad K_{TL} = \frac{TL}{T}.$$

Чл. 11. (1) При определяне на избор на бенефициери от всяка целева подгрупа заедно със съответни възнаграждения, СК изхожда от принципа за справедливост, като определя при възможност следните минимални възнаграждения:

За целева група M : AS_M = допълнително месечно възнаграждение от 200 лв.;

За целева група N : BS_N = основно месечно възнаграждение от 900 лв.;

За целева група D : AS_D = допълнително месечно възнаграждение от 375 лв.;

За целева група L : BS_L = основно месечно възнаграждение от 1500 лв.

(2) В подредбата по чл. 7 всеки кандидат се съпровожда от броя месеци, допустими за евентуално сключване на договор за съответния етап, който е 8, ако не е указан друг срок. Договорът може да е и за по-малко месеци, ако кандидатът излиза от обсега на програмата след тяхното изтичане;

(3) Подредбата по чл. 7 генерира аналогична подредба на кумулативния брой месеци на кандидатите. Така например, ако първият кандидат е за 8-месечен договор, а вторият – за 4-месечен, то на втора позиция в аналогичната подредба ще стои кумулативния ефект - числото 12.

Чл. 12. (1) Броят на месеците, за които може да се разпредели бюджетът от целева

подгрупа M , се определя по формулата $q_M = \begin{cases} 0, & \text{ако } \frac{B_M}{AS_M} < 8 \\ \text{quotient}\left(\frac{B_M}{AS_M}\right), & \frac{B_M}{AS_M} \geq 8 \end{cases}$

(2) Класират се онези кандидати от целевата подгрупа, чиито съответни кумулативни ефекти в аналогичната подредба по чл.11(3) не надхвърлят q_M .

(3) Класираните кандидати определят обща сума q_M^* от месеци, за които може да се сключи договор по програмата с тях. Остатъкът от бюджета на целева подгрупа M , който остава, се смята по формулата $r_M = B_M - (q_M - q_M^*) * AS_M$ и се прехвърля към бюджета на целева група N .

Чл. 13. (1) Броят на месеците, за които може да се разпредели бюджетът от целева

подгрупа N , се определя по формулата $q_N = \begin{cases} 0, & \text{ако } \frac{(B_N + r_M)}{BS_N} < 8 \\ \text{quotient}\left(\frac{(B_N + r_M)}{BS_N}\right), & \frac{(B_N + r_M)}{BS_N} \geq 8 \end{cases}$

(2) Класират се онези кандидати от целевата подгрупа, чиито съответни кумулативни ефекти в аналогичната подредба по чл.11(3) не надхвърлят q_N .

(3) Класираните кандидати определят обща сума q_N^* от месеци, за които може да се сключи договор по програмата с тях. Остатъкът от бюджета на целева подгрупа N , който остава, се смята по формулата $r_N = (B_N + r_M) - (q_N - q_N^*) * BS_N$ и се прехвърля към бюджета на целева група D .

Чл. 14. (1) Броят на месеците, за които може да се разпредели бюджетът от целева

подгрупа D , се определя по формулата
$$q_D = \begin{cases} 0, & \text{ako } \frac{(B_D + r_N)}{AS_D} < 8 \\ \text{quotient}\left(\frac{(B_D + r_N)}{AS_D}\right), & \frac{(B_D + r_N)}{AS_D} \geq 8 \end{cases}$$

(2) Класират се онези кандидати от целевата подгрупа, чиито съответни кумулативни ефекти в аналогичната подредба по чл.11(3) не надхвърлят q_D .

(3) Класираните кандидати определят обща сума q_D^* от месеци, за които може да се сключи договор по програмата с тях. Остатъкът от бюджета на целева подгрупа D , който остава, се смята по формулата $r_D = (B_D + r_N) - (q_D - q_D^*) * AS_D$ и се прехвърля към бюджета на целева група L .

Чл. 15. (1) Броят на месеците, за които може да се разпредели бюджетът от целева

подгрупа L , се определя по формулата
$$q_L = \begin{cases} 0, & \text{ako } \frac{(B_L + r_D)}{BS_L} < 8 \\ \text{quotient}\left(\frac{(B_L + r_D)}{BS_L}\right), & \frac{(B_L + r_D)}{BS_L} \geq 8 \end{cases}$$

(2) Класират се онези кандидати от целевата подгрупа, чиито съответни кумулативни ефекти в аналогичната подредба по чл.11(3) не надхвърлят q_L .

(3) Класираните кандидати определят обща сума q_L^* от месеци, за които може да се сключи договор по програмата с тях. Остатъкът от бюджета на целева подгрупа L , който остава, се смята по формулата $r_L = (B_L + r_D) - (q_L - q_L^*) * BS_L$ и се връща за преразпределение в целевите подгрупи по усмотрение на СК.